Downloaded from mhrn.net at 1:23 +0330 on Wednesday June 17th 2026

تعيين شيوه كنش روان‌نژندانه سازمان‌ها

اين مقياس بايد توسط مديران مياني يا سرپرستان مياني تكميل شود. اين مقياس ارزيابي شما را از جو سازماني خود تعيين مي‌كند. بديهي است كه صحت نتايج به دست آمده از اين پژوهش در ارائه پيشنهادات سازنده به سازمان بسيار مؤثر است. پيشاپيش از همكاري شما صميمانه سپاسگزاريم. عدد ۹ بيانگر بالاترين حد از وجود خصوصيت مورد نظر است و هر چه به سمت عدد ۱ نزديك مي‌شويم، شدت آن كاهش مي‌يابد. لطفاً دور عددي كه به بهترين شكل برداشت شما را از سازمان خود نشان مي‌دهد، خط بكشيد.

در اين سازمان:

۱.	جو بي‌اعتمادي وجود دارد.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	جو اعتماد وجود دارد.
۲.	كاركنان به جزئيات بيش از حد توجه مي‌كنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان به جزئيات هيچ توجهي نمي‌كنند.
۳.	كاركنان خودنمايي مي‌كنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان خودنمايي نمي‌كنند.
۴.	كاركنان احساس بي‌كفايتي مي‌كنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان احساس با كفايتي مي‌كنند.
۵.	كاركنان گوشه‌گير هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان اجتماعي هستند.
۶.	كاركنان به انگيزه‌هاي پنهاني ديگران بيش از حد توجه مي‌كنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان هيچ توجهي به انگيزه‌هاي پنهاني ديگران ندارند.
۷.	كاركنان حتي در مسايل ساده دچار شك و دودلي مي‌شوند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان در هيچ مسئله‌اي دچار شك و دودلي نمي‌شوند.
۸.	كاركنان خود را (تافته جدا بافته) مي‌دانند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان خود را برتر از ديگران نمي‌دانند.
۹.	كاركنان احساس درماندگي و نوميدي مي‌كنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان احساس اميدواري مي‌كنند.
۱۰.	كاركنان نسبت به تشويق بي‌تفاوتند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان از تشويق خرسند مي‌شوند.
۱۱.	كاركنان به معاني پنهان كلمات بيش از معناي ظاهري آنها توجه دارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان كمتر به معاني پنهان كلمات مي‌پردازند.
۱۲.	كاركنان بيش از حد كمال‌گرا هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان به هيچ وجه كمال‌گرا نيستند.
۱۳.	كاركنان هر كاري را انجام مي‌دهند تا جلب توجه كنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان هيچ كاري را كه جلب توجه كند انجام نمي‌دهند.
۱۴.	كاركنان اعتماد به نفس ندارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان داراي اعتماد به نفس هستند.
۱۵.	كاركنان نسبت به هم احساس بيگانگي مي‌كنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان نسبت به هم احساس نزديكي و صميميت مي‌كنند.

Downloaded from mhrn.net at 1:23 +0330 on Wednesday June 17th 2026

۱۶.	کارکنان بیش از حد مراقب و گوش به زنگ هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان به هیچ‌وجه مراقب و گوش به زنگ نیستند.
۱۷.	کارکنان همواره کارها را به تأخیر می‌اندازند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان همواره کارهارا سر وقت انجام می‌دهند.
۱۸.	کارکنان همواره به دنبال ایجاد هیجان هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هیچ‌گاه به دنبال ایجاد هیجان نیستند.
۱۹.	کارکنان براي بهتر شدن موقعیت‌شان هیچ تلاشي نمي‌کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان براي بهتر شدن موقعیت‌شان بسیار تلاش مي‌کنند.
۲۰.	کارکنان هیچ شور و اشتیاقي نشان نمي‌دهند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان شور و اشتیاق فراواني نشان مي‌دهند.
۲۱.	کارکنان تصور مي‌کنند در پس هر رفتاري معنايي پنهاني نهفته است.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هر رفتاري را آنگونه که هست تصور مي‌کنند.
۲۲.	کارکنان نسبت به سازمان خود شدیداً متعصب هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هیچ تعصبي نسبت به سازمان خود ندارند.
۲۳.	کارکنان هیجانات وعواطف خود را به صورت غیرعادي بروز مي‌دهند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	بروز هیجانات وعواطف کارکنان کاملاً عادي است.
۲۴.	جو سازمان سرد و بدون شور و نشاط است.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	جو سازمان گرم و با شور و نشاط است.
۲۵.	کارکنان ترجیح مي‌دهند با دیگران معاشرت نکنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان دوست دارند با دیگران معاشرت کنند.
۲۶.	کارکنان معتقدند بعضي رویدادهاي گذشته برآینده آنها تأثیر منفي خواهد گذاشت.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان معتقدند رویدادهاي گذشته تأثیر مثبتی بر آینده آنها خواهد گذاشت.
۲۷.	کارکنان نمي‌خواهند خودشان تصمیم بگیرند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان مي‌خواهند خودشان تصمیم بگیرند.
۲۸.	کارکنان همیشه خودشان را مرکز توجه مي‌دانند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هیچ‌گاه خودشان را مرکز توجه نمي‌دانند.
۲۹.	کارکنان براي رسیدن به اهداف سازماني اشتیاقي ندارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان براي رسیدن به اهداف سازماني اشتیاق نشان مي‌دهند.
۳۰.	کارکنان نسبت به انتقاد بي‌تفاوتند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان نسبت به انتقاد واکنش معقول نشان مي‌دهند.

۳۱.	مديران به كاركنان سازمان خود ديد مثبتي ندارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	ديد مديران نسبت به كاركنان سازمان خود مثبت است.
۳۲.	كاركنان از تحت حمايت نبودن وحشت دارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان از تحت حمايت نبودن وحشت ندارند.
۳۳.	كاركنان سعي مي‌كنند ديگران را به‌طور غيرمعمول تحت تأثير قرار دهند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان سعي ندارند ديگران را به‌طور غيرمعمول تحت تأثير قرار دهند.
۳۴.	كاركنان از كار كردن لذت نمي‌برند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان از كار كردن لذت مي‌برند.
۳۵.	اكثراً در روابط كاري خود با ديگران تجربه شكست دارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كمتر كسي در روابط كاري خود با ديگران تجربه شكست دارد.
۳۶.	كاركنان نيروهايي خارج از سازمان را بر آينده شغلي خود مؤثر مي‌دانند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان تنها خودشان و عوامل درون سازمان را بر آينده شغلي خود مؤثر مي‌دانند.
۳۷.	كاركنان به سادگي با تغييرات سازماني كنار نمي‌آيند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان به سادگي با تغييرات سازماني كنار مي‌آيند.
۳۸.	كاركنان عموماً نتيجه كار ديگران را به نام خود ثبت مي‌كنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان به هيچ وجه كار ديگران را به نام خود ثبت نمي‌كنند.
۳۹.	كاركنان هر كاري را با احساس گناه و تقصير انجام مي‌دهند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	كاركنان نسبت به انجام كارها احساس گناه و تقصير نمي‌كنند.
۴۰.	سر در گمي و گيجي در سازمان احساس مي‌شود.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	گويي در سازمان همه مي‌دانند چه كاري بايد انجام دهند.

Downloaded from mhrn.net at 1:23 +0330 on Wednesday June 17th 2026