

پرسشنامه رجحان شغلی

(WPI)

نام و نام خانوادگی: سن: تحصیلات: تاریخ اجرا:

لطفا عبارات زیر را به دقت بخوانید و با انتخاب یکی از گزینه ها میزان موافقت و یا مخالفت خود را با هر یک از آنها مشخص کنید.

ردیف	اظهارات	هرگز	گاهی اوقات	اغلب اوقات	همیشه یا تقریباً همیشه
۱.	من درباره اینکه دیگران درباره شغل من چه فکری می کنند نگران نیستم.				
۲.	من ترجیح می دهم شخص دیگری در مورد شغلم اهداف مشخصی را برای من تعیین کند.				
۳.	هر قدر مسئله دشوارتر باشد از تلاش برای حل آن بیشتر لذت می برم.				
۴.	من کاملاً از اهداف شغلی که برای کسب ترفیع دارم، آگاه هستم.				
۵.	من دوست دارم شغلم طوری باشد که فرصت هایی برای افزایش دانش و مهارت هایم ایجاد کند.				
۶.	برای من موفقیت یعنی بهتر کار کردن از مردم دیگر.				
۷.	من ترجیح می دهم که خودم مسائل را حل کنم.				
۸.	بدون توجه به نتیجه پروژه اگر احساس کنم که تجربه جدیدی بدست آورده ام راضی می شوم.				
۹.	من تقریباً از تکالیف ساده و آسان لذت می برم.				
۱۰.	من به دنبال اهداف سطح متوسطی هستم که برای خودم تعیین کرده ام.				
۱۱.	کنجکاوی نیروی کشاننده ای است که بر خیلی از کارهایی که انجام می دهم موثر است.				
۱۲.	من به کاری که انجام می دهم کمتر از آنچه که از انجام آن کار بدست می آورم اهمیت می دهم.				
۱۳.	من از مقابله با مشکلاتی که برایم جدید هستند لذت می برم.				
۱۴.	من ترجیح می دهم به کاری که می دانم می توانم آن را به بهترین نحو انجام دهم بپردازم تا کاری که توانایی های من را افزایش می دهد.				

ردیف	اظهارات	هرگز	گاهی اوقات	اغلب اوقات	همیشه یا تقریباً همیشه
۱۵.	من درباره اینکه دیگران چگونه نسبت به نظرات من واکنش نشان می دهند نگران هستم.				
۱۶.	من به ندرت درباره ترفیع رتبه و پاداش ها فکر می کنم.				
۱۷.	من زمانی که می توانم اهدافم را خودم تعیین کنم راحت تر هستم.				
۱۸.	من معتقدم انجام دادن یک کار خوب اگر کس دیگری چیزی درباره آن نداند هیچ فایده ای ندارد.				
۱۹.	من شدیداً به وسیله ترفیعاتی که می توانم به دست آورم برانگیخته می شوم.				
۲۰.	برای من توانایی انجام کاری که بیش از همه از آن لذت می برم مهم است.				
۲۱.	من ترجیح می دهم روی طرح هایی که روش های کاملاً مشخصی دارند کار کنم.				
۲۲.	تا زمانی که می توانم کاری را که از آن لذت می برم انجام دهم خیلی نسبت ترفیع رتبه و پاداش هایی که بدست می آورم توجهی ندارم.				
۲۳.	من از انجام کاری که آنقدر برایم جذاب است که باعث می شود همه چیز را فراموش کنم لذت می برم.				
۲۴.	جدا از اینکه دیگران مرا بشناسند برانگیخته می شوم.				
۲۵.	من باید حس کنم چیزهایی را برای کاری که انجام می دهم بدست می آورم.				
۲۶.	من از تلاش برای حل مسائل پیچیده لذت می برم.				
۲۷.	برای من داشتن فرصتی برای ابراز خود مهم است.				
۲۸.	من می خواهم واقعا بدانم که چقدر می توانم در شغل موفق باشم.				
۲۹.	من می خواهم که دیگران بدانند که من می توانم چقدر در شغل موفق باشم.				
۳۰.	مهمترین چیز برای من این است که کاری که انجام می دهم لذت ببرم.				

## معرفی

آزمون رجحان شغلی به منظور تشخیص تفاوت های فردی در جهت گیری انگیزشی درونی و بیرونی در سال ۱۹۹۴ توسط آمابایل و همکارانش ساخته شد. این آزمون تمام عناصر مربوط به انگیزش درونی (خود-تعیینی، شایستگی، انجام تکلیف، لذت و علاقه) و انگیزش بیرونی (رقابت، ارزیابی، بازشناسی و پول و دیگر مشوق های ملموس و مجبور شدن به وسیله دیگران) را در بر می گیرد. این آزمون یک ابزار خود گزارشی و دارای ۳۰ عبارت است. آزمودنی باید در یک مقیاس لیکرت ۴ درجه ای که از هرگز (۱ امتیاز) تا همیشه یا تقریباً همیشه (۴ امتیاز) را در بر می گیرد. میزان مخالفت یا موافقت خود را با هر یک از عبارات را مشخص سازد. نمره آزمودنی در دو زیر مقیاس انگیزش درونی و انگیزش بیرونی محاسبه شده و نمره بالاتر نشانگر جهت گیری انگیزشی آزمودنی است.

## ویژگی های روان سنجی

پایایی: ضریب آلفای کرونباخ در پژوهش اولیه که بروی نمونه ای متشکل از ۱۳۲۳ بزرگسال اجرا شده بود برای زیرمقیاس انگیزش درونی  $\alpha=0.79$  و زیر مقیاس انگیزش بیرونی  $\alpha=0.78$  گزارش شده است. پایایی حاصل از روش آزمون-بازآزمون نیز برای زیر مقیاس انگیزش درونی در فاصله زمانی ۱۲ ماهه  $=0.79$  در فاصله زمانی ۲۴ ماهه  $=0.76$  در فاصله زمانی ۳۰ ماهه  $=0.67$  در فاصله زمانی ۴۲ ماهه  $=0.82$  و در فاصله زمانی ۵۴ ماهه  $=0.70$  بوده و برای زیر مقیاس انگیزش بیرونی در فاصله زمانی ۱۲ ماهه  $=0.84$  در فاصله زمانی ۲۴ ماهه  $=0.76$  در فاصله زمانی ۳۰ ماهه  $=0.74$  در فاصله زمانی ۴۲ ماهه  $=0.78$  و در فاصله زمانی ۵۴ ماهه  $=0.73$  بوده است. اعتبار: همبستگی معنی دار این مقیاس با بسیاری از ابزارهای سنجش انگیزش حاکی از اعتبار مطلوب این آزمون است. برای مثال این مقیاس با مقیاس جهت گیری علی دسی و ریان ۱۹۸۵ همبستگی دارد. همچنین بین مقیاس کنجکاوی شناختی بزرگسالان با زیر مقیاس انگیزش درونی همبستگی معنی داری مشاهده شد.

## شیوه نمره گذاری

امتیاز گزینه های این آزمون بدین شرح است:

هرگز=۱ امتیاز گاهی اوقات=۲ امتیاز اغلب اوقات=۳ امتیاز همیشه یا تقریباً همیشه=۴ امتیاز  
عبارات مربوط به زیر مقیاس انگیزش درونی: ۳۰ و ۲۸ و ۲۷ و ۲۶ و ۲۳ و ۲۰ و ۱۷ و ۱۴ و ۱۳ و ۱۱ و ۹ و ۸ و ۷ و ۵ و ۳  
عبارات ۱۴ و ۹ به طور معکوس نمره گذاری می شوند.

برای به دست آوردن امتیاز مربوط به زیر مقیاس انگیزش درونی باید نمره همه عبارات مربوط به این زیر مقیاس را با هم جمع کنید.

نمره بالا در این مقیاس نشانگر سطح بالای انگیزش درونی است

عبارات مربوط به زیر مقیاس انگیزش بیرونی: ۲۹ و ۲۵ و ۲۴ و ۲۲ و ۲۱ و ۱۹ و ۱۸ و ۱۶ و ۱۵ و ۱۲ و ۱۰ و ۶ و ۴ و ۲  
عبارات ۲۲ و ۱۶ و ۱ به طور معکوس نمره گذاری می شوند.

برای به دست آوردن امتیاز مربوط به زیر مقیاس انگیزش درونی باید نمره همه عبارات مربوط به این زیرمقیاس را با هم جمع کنید.

نمره بالا در این مقیاس نشانگر سطح بالای انگیزش بیرونی